

# CUOTAS MODERADORAS Y COPAGOS

(Acuerdo 260 de 2004 CNSSS – Ley 1955 de 2019, artículo 49)

## 1. REFERENTE: SALARIO MINIMO 2021 y UNIDAD DE VALOR TRIBUTARIO (UVT) 2021 - 2022

|           | 2021    | AÑO   | UVT    |
|-----------|---------|-------|--------|
| SMLMV (1) | 908.526 | 2021  | 36.308 |
| SMLDV (2) | 30.284  | 2022* | 38.004 |

SMLMV: Salario Mínimo Legal Mensual Vigente, Decreto 1785 de 2020.

SMLDV: Salario Mínimo Legal Diario Vigente, Decreto 1785 de 2020.

UVT: Unidad de Valor Tributario, Resolución 140, 25/12/2021, DIAN. Incremento a 2022 de 4,67%.

## 2. RÉGIMEN CONTRIBUTIVO

### 2.1. Valor de la Cuota Moderadora 2022

| RANGO DE INGRESOS EN SMLMV | PORCENTAJE DEL SMLDV (ACUERDO 260) | VALOR CUOTA MODERADORA 2021 | EQUIVALENCIA DEL % DE SMLDV EN % DE UVT | VALOR CUOTA MODERADORA 2022 |       | VALOR CUOTA MODERADORA 2022 (Con aproximación a centena más cercana) |       |
|----------------------------|------------------------------------|-----------------------------|---|-----------------------------|-------|--|-------|
| MENOR A 2 SMLMV            | 11,70%                             | 3.500                       | 9,64%                                   | 3.663                       | 4,67% | 3.700  | 5,71% |
| ENTRE 2 y 5 SMLMV          | 46,10%                             | 14.000                      | 38,56%                                  | 14.654                      | 4,67% | 14.700   | 5,00% |
| MAYOR 5 SMLMV              | 121,50%                            | 36.800                      | 101,36%                                 | 38.519                      | 4,67% | 38.500   | 4,62% |

SMLMV: Salario Mínimo Legal Mensual Vigente, Decreto 1785 de 2020.

SMLDV: Salario Mínimo Legal Diario Vigente, Decreto 1785 de 2020.

UVT: Unidad de Valor Tributario, Resolución 140, 25/12/2021, DIAN. (Incremento a 2022 de 4,67%).

Nota: Los valores resultantes de la aplicación de los porcentajes establecidos en el Artículo 8o. del Acuerdo 260 del CNSSS, se ajustarán a la centena más cercana. (Acuerdo 030 de 2011 de la Comisión de Regulación en Salud, parágrafo del Artículo Décimo Primero) y de conformidad con lo determinado en la Ley 1955 de 2019, se calculan con base en su equivalencia en términos de la Unidad de Valor Tributario – UVT, actualizados al 4.67%

### 2.2. Valor de los Copagos 2022

| RANGO DE INGRESOS EN SMLMV | PORCENTAJE DEL VALOR DEL SERVICIO |
|----------------------------|-----------------------------------|
| MENOR A 2 SMLMV            | 11,50%                            |
| ENTRE 2 y 5 SMLMV          | 17,30%                            |
| MAYOR 5 SMLMV              | 23,00%                            |



**EMCO  
SALUD**

SOCIEDAD CLÍNICA

### 2.2.1 Tope máximo de los Copagos Por Evento, 2021 – 2022

| RANGO DE INGRESOS EN SMLMV | PORCENTAJE DEL SMLMV (ACUERDO 260) | VALOR EN SMLMV 2021 | EQUIVALENTES EN CANT. UVT 2021 | VALOR EN UVT 2022 | ACTUALIZACIÓN 2022 / 2021 |
|----------------------------|------------------------------------|---------------------|--------------------------------|-------------------|---------------------------|
| MENOR A 2 SMLMV            | 28.7%                              | 260.747             | 7,18                           | 272.924           | 4,67%                     |
| ENTRE 2 y 5 SMLMV          | 115,00%                            | 1.044.805           | 28,78                          | 1.093.597         | 4,67%                     |
| MAYOR 5 SMLMV              | 230,00%                            | 2.089.610           | 57,55                          | 2.187.195         | 4,67%                     |

Salario Mínimo Legal Mensual Vigente – Decreto 1785 de 2020.

UVT: Unidad de Valor Tributario, Resolución 140, 25/12/2021, DIAN. (Incremento a 2022 de 4,67%). Evento o servicio, por ejemplo, una cirugía o una hospitalización con atención no quirúrgica.

Nota: Los valores resultantes de la aplicación de los porcentajes establecidos en el Artículo 9o. del Acuerdo 260 del CNSSS se calculan de conformidad con lo determinado en la Ley 1955 de 2019, con base en su equivalencia en términos de la Unidad de Valor Tributario – UVT, actualizados al 4.67%

### 2.2.2 Tope máximo de los Copagos Por Año Calendario, 2021 – 2022

| RANGO DE INGRESOS EN SMLMV | PORCENTAJE DEL SMLMV (ACUERDO 260) | VALOR EN SMLMV 2021 | EQUIVALENTES EN CANT. UVT 2021 | VALOR EN UVT 2022 | ACTUALIZACIÓN 2022 / 2021 |
|----------------------------|------------------------------------|---------------------|--------------------------------|-------------------|---------------------------|
| MENOR A 2 SMLMV            | 57.5%                              | 522.402             | 14,39                          | 546.799           | 4,67%                     |
| ENTRE 2 y 5 SMLMV          | 230,00%                            | 2.089.610           | 57,55                          | 2.187.195         | 4,67%                     |
| MAYOR 5 SMLMV              | 460,00%                            | 4.179.220           | 115,10                         | 4.374.389         | 4,67%                     |

Salario Mínimo Legal Mensual Vigente – Decreto 1785 de 2020.

UVT: Unidad de Valor Tributario, Resolución 140, 25/12/2021, DIAN. (Incremento a 2022 de 4,67%). Año calendario, agregado de copagos del 1° de enero al 31 de diciembre de cada anualidad.

Nota: Los valores resultantes de la aplicación de los porcentajes establecidos en el Artículo 9o. del Acuerdo 260 del CNSSS se calculan de conformidad con lo determinado en la Ley 1955 de 2019, con base en su equivalencia en términos de la Unidad de Valor Tributario – UVT, actualizados al 4.67%



**EMCO  
SALUD**

SOCIEDAD CLÍNICA

### 3. RÉGIMEN SUBSIDIADO

#### 3.1. *Cuota Moderadora, 2022*

En el Régimen Subsidiado del Sistema General de Seguridad Social en Salud no se cobran cuotas moderadoras.

#### 3.2. *Valor de los Copagos, 2022*

| REGIMEN SUBSIDIADO | PORCENTAJE DEL VALOR DEL SERVICIO |
|--------------------|-----------------------------------|
| COMO MAXIMO EL:    | 10,00%                            |

#### 3.2. *Valor de los Copagos por Evento y por Año Calendario, 2021 – 2022*

| REGIMEN SUBSIDIADO     | PORCENTAJE DEL SMLMV (ACUERDO 260) | VALOR EN SMLMV 2021 | EQUIVALENTES EN CANT. UVT 2021 | VALOR EN UVT 2022 | ACTUALIZACIÓN 2022 / 2021 |
|------------------------|------------------------------------|---------------------|--------------------------------|-------------------|---------------------------|
| TOPE POR EVENTO        | 50%                                | 454.263,00          | 12,51                          | 475.477,08        | 4,67%                     |
| TOPE AL AÑO CALENDARIO | 100%                               | 908.526,00          | 25,02                          | 950.954,16        | 4,67%                     |

Salario Mínimo Legal Mensual Vigente – Decreto 1785 de 2020.

UVT: Unidad de Valor Tributario, Resolución 140, 25/12/2021, DIAN. (Incremento a 2022 de 4,67%).

Evento o servicio, por ejemplo, una cirugía o una hospitalización con atención no quirúrgica.

Año calendario, agregado de copagos del 1° de enero al 31 de diciembre de cada anualidad.

Nota: Los valores resultantes de la aplicación de los porcentajes establecidos en el Artículo 9o. del Acuerdo 260 del CNSSS se calculan de conformidad con lo determinado en la Ley 1955 de 2019, con base en su equivalencia en términos de la Unidad de Valor Tributario – UVT, actualizados al 4.67%



**EMCO  
SALUD**  
SOCIEDAD CLÍNICA